

COMUNE DI MASSELLO

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 01.07.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giuseppe Burrello - Segretario comunale; Graziano Solaro - Vice segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Manuela Martello - FP, CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016

Intervento dell'Organo di controllo interno, certificazione della Allegazione dell'Organo di controllo interno alla Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi
Rispetto dell'iter adempimen ti procedurale e degli atti precedenti e successivi alla contrattazio ne	Intervento dell'Organo di controllo interno, certificazione della Allegazione dell'Organo di controllo interno, Relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comporta la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 09.01.2015, n. 2
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 04.07.2019

Modulo II - Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati ottenuti - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2016 vengono regolate somme per complessivi € 898,36, così suddivise:

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 1 dipendente interessato) € 244,24



SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	655,48
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	223,23
TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	467,47

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2016

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- per istituire che per loro natura hanno carattere di stabilità come le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto
 - per compensare indennità collegate a modalità di espletamento delle prestazioni lavorative;
 - per incentivare la produttività individuale finalizzate all'accrescimento ed al miglioramento dei servizi dell'Ente.
- La distribuzione del Fondo delle risorse decantate anno 2016 prevede la destinazione di risorse:
- Gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale sono quelli di valorizzare l'incentivazione della performance individuale e il raggiungimento di progetti di miglioramento di durata pluriennale che consentano la riduzione dei tempi di erogazione del servizio e/o delle risorse impegnate, nonché il miglioramento e/o l'incremento dei servizi erogati dall'Ente.
- Le somme da distribuire previste dalla Pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decantate non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa del personale come previsto dalle normative vigenti.

c) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera d) anno 2012 (n. 1 dipendenti interessati)	€ 430,89
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 1 dipendente interessato)	€ 223,23



RIEPILOGO	
a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	655,48
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	467,47
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	188,01
DIFFERENZA a) - b)	242,88
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	242,88
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	242,88
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	0,00
DIFFERENZA c) - d)	242,88
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	430,89

TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	655,48
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	0
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	0
a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile	0
b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori	0
c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzionari di stato civile	0
TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	242,88



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2016 prevede l'applicazione al personale del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione andando a collegare la performance organizzativa con quella individuale, valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di seleattività delle progressioni economiche.

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2016 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2016, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016 si è verificato un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e del Singolo dipendente da parte del nucleo di valutazione che ha dimostrato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la performance individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativa gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

TOTALE € 898,36
Risorse stabili € 655,48
Risorse variabili € 242,88

Valore complessivo del Fondo 2016

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

CONTRATTO	DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2016
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	655,48
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	242,88
	TOTALE MASSIMO FONDO ANNO 2015	898,36

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 14.12.2017, n. 143.

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2016 sottoscritta in data 18.12.2017 ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2016.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contazione integrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI		
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)		242,88
UTILIZZO RISORSE VARIABILI		
a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile		0
b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori		0
c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile		0
TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI		0,00

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTI, STABILI E CONTINUE		
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)		655,48
UTILIZZO RISORSE STABILI		
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)		244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)		223,23
TOTALE SPESE CERTI, STABILI E CONTINUE		467,47

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2016

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

c) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2016 (n. 1 dipendenti interessati)	€ 430,89
b) Progressioni economiche orizzontali (n. 1 dipendente interessato)	€ 223,23
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 4 dipendenti interessati)	€ 224,24

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 898,36, così suddivise:

RIEPILOGO	
a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	655,48
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	467,47
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	188,01
DIFFERENZA a) - b)	467,47
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	242,88
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	242,88
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	0,00
DIFFERENZA c) - d)	242,88
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	430,89

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **655,48**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **467,47**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

UTILIZZO RISORSE STABILI	242,88
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	242,88

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTI, STABILI E CONTINUE	655,48
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
TOTALE RISORSE CERTI, STABILI E CONTINUE	655,48
UTILIZZO RISORSE STABILI	244,24
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	223,23
TOTALE SPESE CERTI, STABILI E CONTINUE	467,47
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2016

CONTRATTO	DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2016
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	655,48
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	242,88
	TOTALE FONDO	898,36

COSTITUZIONE DEL FONDO

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

UTILIZZO RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	655,48				
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)					
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	467,47				
DIFFERENZA a) - b)					
188,01					
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	242,88				
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)					
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	0,00				
DIFFERENZA c) - d)					
242,88					
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	242,88				
UTILIZZO RISORSE VARIABILI					
					430,89

RIEPILOGO

a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile	0
b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori	0
c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile	0
TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	0,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica della disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15.03.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2019, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II.

MASSELLO, lì 09.07.2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
 Dr. Graziano Sotiro


