

COMUNE DI MASSELO

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Contatto collettivo decentrato integrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 ⁸ Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 01.02.19		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giuseppe Burrello - Segretario comunale; Graziano Solaro - Vice Segretario Comunale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Ernesto Colonna - FP, CGIL		
Soggetti destinatari	Personale non dirigente		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017		

Intervento dell'Organo di controllo interno.	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comporta la sanzione del divieto di erogazione della prestazione</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 01.02.2018, n. 8</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 04.07.2019</p>
--	--	---	--	--

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati ottenuti - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2018 vengono regolate somme per complessivi € 972,61, così suddivise:

a) Indennità di comparto (art. 33 CNL 22/01/2004) (n. 1 dipendenti interessato) € 244,24

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	729,73
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	229,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	473,84
DIFFERENZA 1 - 2	255,89
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	242,88
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2018 prevede la destinazione di risorse:

- per istituti che per loro natura hanno carattere di stabilità come le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto
- per compensare indennità collegate a modalità di espletamento delle prestazioni lavorative;
- per incentivare la produttività individuale finalizzate all'accrescimento ed al miglioramento dei servizi dell'Ente.

Gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale sono quelli di valorizzare l'incentivazione della performance individuale e il raggiungimento di progetti di miglioramento di durata pluriennale che consentano la riduzione dei tempi di erogazione del servizio e/o delle risorse impegnate, nonché il miglioramento e/o l'incremento dei servizi erogati dall'Ente.

Le somme da distribuire previste dalla Pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa del personale come previsto dalle normative vigenti.

b) Progressioni economiche orizzontali anni (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 1 dipendente interessato)	€ 229,59
c) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2012 (n. 1 dipendenti interessati)	€ 498,77

5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI

0,00	
242,88	DIFFERENZA 1 - 2
498,77	QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
0,00	QUOTA PER LA PROGETTAZIONE

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2018 prevede l'applicazione al personale del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione andando a collegare la performance organizzativa con quella individuale, valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2018 non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2018, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018 si è verificato un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e del Singolo dipendente da parte del nucleo di valutazione che ha dimostrato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la performance individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativa gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2018 sottoscritta in data **18.12.2017** ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018.

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del **14.12.2017, n. 144**

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonome Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	655,48
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	0,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali FEO sul personale in essere al 1/3/2018	74,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	
	TOTALE RISORSE STABILI	729,73
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Risorse stabili € 729,73
Risorse variabili € 242,88
TOTALE € 972,61

Valore complessivo del Fondo 2018

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE	972,61
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2018	972,61

Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	242,88
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)		
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		242,88

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

**Schema Utilizzo
 FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	729,73
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	229,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	473,84
DIFFERENZA 1 - 2	255,89
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	242,88
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	242,88
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	498,77
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	0,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
 Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 972,61, così suddivise:

- a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 1 dipendenti interessato) € 244,24
- b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 1 dipendente interessato) € 229,59

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

c) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2017 (n. 1 dipendenti interessati)

€ 498,77

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 729,73, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 473,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	655,48
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	0,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	74,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	Ributuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	
	TOTALE RISORSE STABILI	729,73
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	242,88
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	

[Handwritten signature]
 Il Responsabile del Servizio Finanziario
 Dr. Graziano Solara



MASSELLO, li 14/05/2019

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 14.03.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2018, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II.

Fondo
 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
 Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione
 prestano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
 Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di
 imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati
 nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti
 annuali e pluriennali di bilancio

TOTALE FONDO 2018	972,61
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE	972,61

Incremento per obiettivi del Piano performance		
Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. j)		
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 67 comma 3 lett. k)		
Residui anni precedenti di risorse stabili		
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)		
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		242,88