

Comune di Massello
Bg. Roberso 10060 Massello (TO)
Tf/fax 0039-0121808834
e-mail: comunemassello@alpimedia.it



Allianz in den Alpen
Alliance dans les Alpes
Alleanza nelle Alpi
Povezanost v Alpah

INTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il giorno 4 del mese di novembre dell'anno 2019, presso il Comune di Massello ha luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente Ccnl, è così composta:

- Per la parte pubblica Comune di Massello:
SOLARO Dott. Graziano VICE SEGRETARIO COMUNALE
- Per la parte sindacale:
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl
FP CGIL Ernesto Colonna

EC

Le norme di riferimento per il calcolo dell'ammontare del Fondo sono le seguenti:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2010;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009;

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 27.12.2018, n. 141, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2018 risulta essere così costituito:

Schema costituzione

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2018
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	729,73
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	242,88
TOTALE FONDO	972,61
Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio (Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010) -	
Personale in servizio al 01.01.2018	1,00
Personale in servizio al 31.12.2018	1,00
Semisomma 2018	1,00

EC

Personale in servizio al 01.01.2018	1,00
Personale in servizio al 31.12.2018	1,00
Semisomma 2018	1,00

Le delegazioni trattanti si accordano per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate per il 2018 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

EC

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	729,73
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	229,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	473,84
DIFFERENZA 1 - 2	255,89
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	242,88
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	242,88
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
	498,77
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	
	0,00

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

- 1) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione utilizzando i criteri contenuti nell'allegata scheda di valutazione semplificata (ALLEGATI A1);

Il premio di risultato sarà erogato nelle seguenti condizioni:

- Aver un punteggio complessivo superiore a 60 punti
- La valutazione tra 61 e 70 da titolo al premio nella misura del 60% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione tra 71 e 80 da titolo al premio nella misura del 70% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione tra 81 e 90 da titolo al premio nella misura del 80% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione superiore a 90 da titolo al premio nella misura del 100% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Valutato che in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

Si dà atto che avendo concordato un contratto ponte tra il precedente Contratto nazionale ed il nuovo Contratto Nazionale sottoscritto il 21.05.2018 la destinazione delle risorse è stata mantenuta nelle medesime voci del contratto decentrato 2017.

Viene previsto, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) un importo su base annua di € 83,20 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

Massello 4 novembre 2019

Per la parte pubblica



Per la OO.SS.

