

COMUNE DI MASSELLO

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

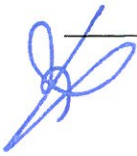
Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 24.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Graziano Solaro - Vice Segretario Comunale; Valter Calliero - Responsabile del Servizio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Ernesto Colonna - FP, CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla conclusione del contratto	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 08.01.2015, n. 2
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2019 vengono regolate somme per complessivi € 968,33, così suddivise:



Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del Fondo delle risorse decantate anno 2019 prevede la destinazione di risorse:
 - per istituti che per loro natura hanno carattere di stabilità come le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto
 - per compensare indennità collegate a modalità di espletamento delle prestazioni lavorative;
 - per incentivare la produttività individuale finalizzate all'accrescimento ed al miglioramento dei servizi dell'Ente.

Gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale sono quelli di valorizzare l'incentivazione della performance individuale e il raggiungimento di progetti di miglioramento di durata pluriennale che consentano la riduzione dei tempi di erogazione del servizio e/o delle risorse impegnate, nonché il miglioramento e/o l'incremento dei servizi erogati dall'Ente.

Le somme da distribuire previste dalla Pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decantate non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa del personale come previsto dalle normative vigenti.

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	725,45
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	233,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	477,83
DIFFERENZA 1 - 2	247,62
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	242,88
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	242,88
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	0,00

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINAZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	729,73
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	229,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	473,84
DIFFERENZA 1 - 2	255,89
SPESA DA FINAZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	242,88
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	242,88
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	498,77
0,00	

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito, correttezza e premialità La Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2019 prevede l'applicazione al personale del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione andando a collegare la performance organizzativa con quella individuale, valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selelettività delle progressioni economiche. La Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2019 non prevede nuove progressioni economiche.

[F] Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Riforme Decentrate relativamente all'ANNO 2019, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019 si prevede un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e del Singolo dipendente da parte del nucleo di valutazione che dimostra il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la performance individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativa gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2019 sottoscritta in data 24.12.2019 ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2019.

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 11.12.2019, n. 153.

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonome Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Valore complessivo del Fondo 2019

Risorse stabili € 729,73

Risorse variabili € 242,88

TOTALE € 972,61

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

RISORSE STABILI		DESCRIZIONE	Valore
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza		655,48
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019		36,97
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		33,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente		
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Region		0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)			
TOTALE RISORSE STABILI			
			725,45
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		242,88
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	725,45
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	233,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	477,83
DIFFERENZA 1 - 2	247,62
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	242,88
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	242,88

TOTALE	968,33
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2018	968,33

DESCRIZIONE	Valore
Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Incremento per obiettivi del Piano performance	
Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D Lgs 75/2017	
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Residui anni precedenti di risorse stabili	
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	242,88

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 725,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 242,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	725,45
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	233,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	477,83
DIFFERENZA 1 - 2	247,62
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	242,88
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	242,88
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	0,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 968,33, così suddivise:

QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	0,00
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	490,50

Valore	DESCRIZIONE	FONTE
RISORSE STABILI		
655,48	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	Art. 67 comma 1
36,97	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	Art. 67 comma 2 lett. a)
33,00	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	Art. 67 comma 2 lett. b)
	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	Art. 67 comma 2 lett. c)
0,00	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	Art. 67 comma 2 lett. d)
0,00	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	Art. 67 comma 2 lett. e)
0,00	solo per Regioni	Art. 67 comma 2 lett. f)
0,00	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	Art. 67 comma 2 lett. g)
	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	Art. 67 comma 2 lett. h)
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	
725,45	TOTALE RISORSE STABILI	
INCREMENTI VARIABILI		
0,00	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	Art. 67 comma 3 lett. a)
	Piani di razionalizzazione	Art. 67 comma 3 lett. b)
	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	Art. 67 comma 3 lett. c)
	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	Art. 67 comma 3 lett. d)
242,88	Risparmi da utilizzo straordinario	Art. 67 comma 3 lett. e)

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contiguità integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

968,33	TOTALE FONDO 2018
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*
968,33	TOTALE

242,88	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	
	Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili
	Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni
	Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 cc. 4 D Lgs 75/2017
	Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance
	Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997
	Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco
	Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedono correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15.03.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2019, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II.

MASSELLO, il 15.01.2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Graziano Solaro

