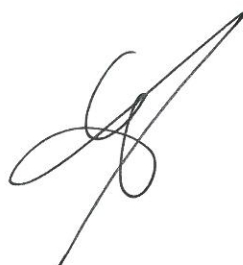


PREINTESA
CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
MASSELLO
QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020

SOTTOSCRITTA IN DATA

04.12.2020

f



COMUNE DI MASSELLO
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno duemilaventis, il giorno _____ del mese di dicembre, presso la sala Giunta del Comune di Massello si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente - Vice Segretario Comunale	Graziano Solaro
2. Componente – Responsabile del Servizio	Valter Calliero

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. - FP	Ernesto Colonna

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE	FIRMA
Stefania Obialero	

(Handwritten signatures and initials)

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 24.12.2019;

Vista l'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 30.11.2020;

Dato atto che il comma 4 dell'art. 3 dell'Intesa suddetta Intesa prevede "...A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI...";

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 02.12.2020, n. 179, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2020 risulta essere così costituito:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	655,48
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	36,97
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	33,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	

La delegazione trattante si accorda per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2020 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINAZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	725,45
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	244,24
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	233,59
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	477,83
DIFFERENZA 1 - 2	247,62
SPESA DA FINAZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	1.242,88
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	1.242,88
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
	1.490,50
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	
	0,00

	TOTALE RISORSE STABILI	725,45
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	242,88
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	242,88

TOTALE	968,33
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2020	968,33

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

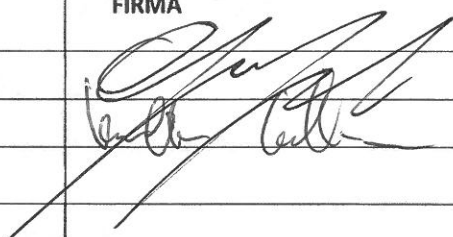
La produttività individuale viene così ripartita:

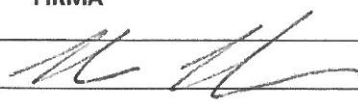
- 1) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione nel rispetto di quanto previsto dal art. 19 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 30.11.2020;

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Massello

Data:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Graziano SOLARO	
2. Componente	Valter CALLIERO	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
C.G.I.L. – FP	Ernesto Colonna	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE	FIRMA
Stefania Obialero	