

# COMUNE DI MASSELLO

Città Metropolitana di Torino

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa sottoscritta in data 31.05.2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giuseppe Burrello Segretario comunale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Martelletto Manuela – FP.CGIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 08.01.2014, n. 4
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

**Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2014 vengono regolate somme per complessivi € 898,36, così suddivise:

- a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 1 dipendenti interessati) € 193,48
- b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) € 0

(n. 1 dipendenti interessati)

c) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2012 (n. 1 dipendenti interessati) € 704,88

Le somme da distribuire previste dalla Pre-Intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa del personale come previsto dalle normative vigenti.

Gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale sono quelli di valorizzare l'incentivazione della performance individuale e il raggiungimento di progetti di miglioramento di durata pluriennale che consentano la riduzione dei tempi di erogazione del servizio e/o delle risorse impegnate, nonché il miglioramento e/o l'incremento dei servizi erogati dall'Ente.

La distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2014 prevede la destinazione di risorse:

- per istituti che per loro natura hanno carattere di stabilità come le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto
- per compensare indennità collegate a modalità di espletamento delle prestazioni lavorative;
- per incentivare la produttività individuale finalizzate all'accrescimento ed al miglioramento dei servizi dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014**

<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	<b>655,48</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	193,48
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	462,00
<b>TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>655,48</b>

<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
<b>TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	

Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	<b>242,88</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile	0
b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori	0
c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile	0
<b>TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	<b>0</b>
	<b>242,88</b>

<b>RIEPILOGO</b>	
<b>a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	655,48
<b>b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>DIFFERENZA a) - b)</b>	
<b>c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	242,88
<b>d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
<b>DIFFERENZA c) - d)</b>	
<b>UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b>	
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>704,88</b>

a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile	<b>300,00</b>
b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori	<b>130,00</b>
c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile	<b>274,88</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2014 prevede l'applicazione al personale del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione andando a collegare la performance organizzativa con quella individuale, valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2014 non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2012 - 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2014, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014 si è verificato un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e del Singolo dipendente da parte del nucleo di valutazione che ha dimostrato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la performance individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativo gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2014, sottoscritta in data 27.07.2016 ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2014.

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 31.12.2015, n. 175.

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2015
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	655,48
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	242,88
	TOTALE MASSIMO FONDO ANNO 2014	898,36

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

**Valore complessivo del Fondo 2014**

Risorse stabili	€ 655,48
Risorse variabili	€ 242,88
TOTALE	€ 898,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

**UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014**

<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	<b>655,48</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	193,48
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2011, 2012, 2013, 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	0
c) Finanziamento dell'indennità di Responsabilità di particolari categorie	0
<b>TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>462,00</b>

<b>SPESE DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
<b>TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	<b>248,22</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
a) Spese per indennità di rischio	0
<b>TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	<b>0,00</b>

<b>RIEPILOGO</b>	
<b>a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	655,48
<b>b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
	193,48
<b>DIFFERENZA a) - b)</b>	<b>462,00</b>
<b>c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	248,22
<b>d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
	0,00
<b>UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b>	
	<b>704,88</b>
a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile	<b>300,00</b>
b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori	<b>130,00</b>
c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile	<b>274,88</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 898,36, così suddivise:

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 4 dipendenti interessati)	€ 193,48
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 2 dipendenti interessati)	€ 0
c) Finanziamento dell'indennità di Responsabilità di particolari categorie (n. 2 dipendenti interessati)	€ 0
d) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2014 (n. 1 dipendenti interessati)	€ 704,88

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **655,48**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **193,48**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO

CONTRATTO	DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2014
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	655,48
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	242,88
	TOTALE FONDO	898,36

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014

FONDO ANNO 2014

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
<b>TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	655,48
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	193,48
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	0
c) Finanziamento dell'indennità di Responsabilità di particolari categorie	0
<b>TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>462,00</b>

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
<b>TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	242,88

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Spese per indennità di rischio	0,00
<b>TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	<b>242,88</b>

<b>RIEPILOGO</b>	
<b>a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>655,48</b>
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
<b>b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>193,48</b>
<b>DIFFERENZA a) - b)</b>	<b>462,00</b>
<b>c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	<b>248,88</b>
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
<b>d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
<b>DIFFERENZA c) - d)</b>	<b>248,88</b>
<b>UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b>	
a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile	<b>704,88</b>
b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori	<b>300,00</b>
c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile	<b>130,00</b>
	<b>274,88</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 16.03.2012, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2014, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II come segue:

- a) Cap. 640.5 piano dei conti 1.10.1.101 competenza)

MASSELLO, lì 04.12.2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Willy Micol



