

COMUNE DI MASSELLO

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 01.07.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giuseppe Burrello - Segretario comunale; Solero Graziano - Vice Segretario Comunale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Ernesto Colonna - FP.CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017

Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessorio</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 01.02.2017, n. 2</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 04.07.2019</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2017 vengono regolate somme per complessivi € 898,36, così suddivise:

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 1 dipendente interessato) € 244,24

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità del sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e delle strategie che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento con quella individuale, valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2017 non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2017, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017 si è verificato un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e della capacità individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativa gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

RIEPILOGO		TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	
a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	655,48	0
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE		415,96	0
DIFFERENZA a) - b)		239,52	0
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI		242,88	0
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	0,00	0
DIFFERENZA c) - d)		242,88	0
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'		482,40	0
		242,88	0

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2017 sottoscritta in data 18.12.2017 ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2017.

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 14.12.2017, n. 144.

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonome Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

COSTITUZIONE DEL FONDO

CONTRATTO	DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2016
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	655,48
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	242,88
	TOTALE MASSIMO FONDO ANNO 2017	898,36

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Valore complessivo del Fondo 2017

Risorse stabili € 655,48

Risorse variabili € 242,88

TOTALE € 898,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2017	<p>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</p> <p>TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</p> <p>Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)</p> <p>UTILIZZO RISORSE STABILI</p> <p>a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)</p> <p>b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)</p> <p>TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</p>	<p>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</p> <p>TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</p> <p>Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)</p> <p>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</p> <p>a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile</p> <p>b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori</p> <p>c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile</p> <p>TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</p>	<p>RIPILOGO</p> <p>o) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</p> <p>Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)</p> <p>b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</p> <p>DIFFERENZA a) - b)</p>
<p>2017</p>	<p>655,48</p> <p>244,24</p> <p>171,72</p> <p>415,96</p>	<p>655,48</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>242,88</p>	<p>655,48</p> <p>415,96</p> <p>239,52</p>

COSTITUZIONE DEL FONDO

FONDO ANNO 2017	DESCRIZIONE	CONTRATTO
655,48	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	
242,88	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
898,36	TOTALE FONDO	

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2017	SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
655,48	Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE
244,24	a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	UTILIZZO RISORSE STABILI
171,72	b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
242,88	TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI
242,88	Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)
0	UTILIZZO RISORSE VARIABILI
0	a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile
0	b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori
0	c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile
242,88	TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI

RIPILOGO

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Graziano Solara



MASSELLO, lì 04.02.2019

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15.03.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2017, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II

Fondo
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/verifica dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

655,48	Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE
415,96		b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE
239,52		DIFFERENZA a) - b)
242,88		c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI
0,00	Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI
242,88		DIFFERENZA c) - d)
482,40		UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'