

## COMUNE DI MASSELLO

Il giorno 29.10.2025 si sono incontrati per la stipula del contratto decentrato integrativo del Comune di Massello per l'anno 2025:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale, Dott. Giovanni Andrea Porcino;

Per la parte sindacale:

- Sig.ra Stefania Obialero, R.S.U.;
- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:  
1) Sig.ra Sabrina Geymonat – in rappresentanza della FP CGIL

Viste:

- la costituzione del fondo 2025 (Allegato A);
- il parere espresso dal Revisore dei Conti dell'Ente;

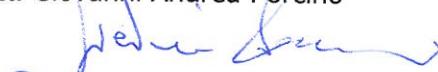
Il Comune di Massello non ha dipendenti che attingono al Fondo, di conseguenza le quote non distribuite costituiranno economia di bilancio.

Le parti concordano che la firma della presente pre intesa ha valore di firma definitiva, una volta acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti e il passaggio favorevole in Giunta purché il contratto definitivo non subisca alcuna modifica sostanziale.

Massello, 29 ottobre 2025

Delegazione di Parte pubblica

Dott. Giovanni Andrea Porcino



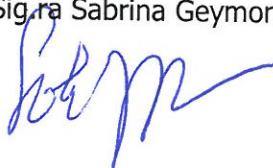
R.S.U.

Sig.ra Stefania Obialero



Rappresentanza Sindacale

Sig.ra Sabrina Geymonat



# **COMUNE DI MASSELLO**

## **Art.1 Oggetto della pre-intesa**

La presente pre-intesa ha ad oggetto la contrattazione decentrata anno 2025;

## **Art. 2 Risorse Economiche**

1. Si concorda il riconoscimento di un differenziale stipendiale per l'area degli istruttori
2. Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali sono a carico del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2025, nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disponibilità certificate dal Servizio Finanziario.
2. Una quota delle risorse del fondo, pari a € 750,00, è destinata alla copertura del differenziale stipendiale derivante dal differenziale stipendiale riconosciuto al personale avente diritto.
3. Tale differenziale costituisce incremento stabile del trattamento economico fisso, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, ed è corrisposto a decorrere dall'anno 2025.

## **Art. 3 – Criteri e modalità di attribuzione**

I differenziali stipendiali sono attribuiti secondo i criteri di valutazione della performance, esperienza professionale e competenze acquisite, come definiti nel contratto vigente nell'ente.  
2. L'attribuzione comporta il riconoscimento del relativo differenziale stipendiale, secondo quanto previsto dall'articolo 2

## **Art. 4 – Decorrenza ed effetti economici**

1. I differenziali stipendiali ex progressioni decorrono dall'anno 01/01/2025.
2. Il differenziale stipendiale ex progressione sarà corrisposto con decorrenza giuridica ed economica dalla stessa data, previa adozione del provvedimento individuale di attribuzione.

## **Art. 5 – Disposizioni finali**

Il presente documento costituisce parte integrante del contratto decentrato integrativo anno 2025 del Comune di Massello.

# COMUNE DI MASSELLO

All. A

<b>Comune di Massello</b>	
	<b>Preventivo</b>
	<b>2025</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 <b>(A)</b>	<b>655,48</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	33,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	83,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	20,80
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	1.000,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>1.221,50</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>655,48</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>1.876,98</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	

# COMUNE DI MASSELLO

<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2025	54,58
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>54,58</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 - (h)	0,00
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	
<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	0,00
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	

# COMUNE DI MASSELLO

<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>898,36</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>3.000,00</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>0,00</b>
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	<b>0,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>3.898,36</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>655,48</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	<b>1.200,00</b>
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	<b>0,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>1.855,48</b>
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>OK</b>

# COMUNE DI MASSELLO

All. B.

<b>Comune di Massello</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2025</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:</b>	<b>1.931,56</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	1.876,98
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C )</b>	54,58
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
	<b>PREVENTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	235,34
<b>Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree</b>	218,91
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>454,25</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>1.422,73</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	235,34
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)</b>	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>0,00</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>54,58</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>0,00</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>454,25</b>

## COMUNE DI MASSELLO

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	1.477,31
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK

